

3. KONFERENCA O PLANINSKEM GOSPODARSTVU

Verbajs Matej, univ. dipl. prav.

NOVOSTI DELOVNOPRAVNE ZAKONODAJE IN VPLIV NA PLANINSKI GOSPODARSTVO

Ljubljana, 1.2.2014

Vsebina seminarja

Novosti Zakona o delovnih razmerjih

- sklepanje pogodb o zaposlitvi
- pravice in obveznosti iz pogodbe
- posledice prenehanje pogodbe



Novosti drugih oblike dela:

- začasno in občasno delo upokoјencev
- podjemna pogodba

Vprašanja in odgovori

SKLEPANJE POGODB

- Obvestilo Zavodu za zaposlovanje (ZRSZ) o prostem delovnem mestu ni več obvezno; še vedno pa je obvezna javna objava
- ZRSZ **objavi na željo delodajalca**
- Rok za prijavo ne sme biti krajši od **treh dni** (prej pet dni) od zadnje objave!



SKLEPANJE POGODB

Vsebina pogodbe o zaposlitvi za določen čas:

- **razlog** za sklenitev za določen čas

Kdaj je možno skleniti pogodbo za določen čas?

- za delo, ki po svoji naravi traja določen čas
- začasno povečan obseg dela
- za sezonsko delo
- projektno organizirano delo

SKLEPANJE POGODB ZA DOLOČEN ČAS

- Prispevki za zavarovanje za primer brezposelnosti se plačujejo v **5x višjem znesku.**

namesto 0,06% na bruto plačo – 0,30% na bruto plačo

DOPUST

Delavec, ki ima v koledarskem letu **zaposlitev** **krajšo od enega leta** ima: 1/12 letnega dopusta za vsak mesec dela

DOPUST

- Delavec pridobi pravico do (celotnega) letnega dopusta s sklenitvijo pogodbe (prej najkasneje v 6 mesecih)
- minimalni dopust: 4 tedni
- dodatni dnevi dopusta: starejši delavec, invalid, delavec z najmanj 60% telesno okvaro, delavec, ki neguje **otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo** (prej: otroka ki ima telesno ali duševno prizadetost): + 3 dni
- dodatni dnevi dopusta: za vsakega otroka do 15 leta: + 1 dan

POVRAČILO STROŠKOV

- Delodajalec zagotovi povračilo stroškov za
 - prehrano
 - prevoz na delo in z dela
 - drugih stroškov pri opravljanju dela
- Če višina stroškov ni določena s kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti, se določi s **podzakonskim aktom**.

VS

- **Davčni predpisi** urejajo obveznost plačevanja davkov, ne pravice iz delovnega razmerja.

PRENEHANJE POGODBE

Kdaj preneha delovno razmerje:

- potek časa
- odpoved pogodbe (redna/izredna)
- sporazumna prekinitev
- s smrtjo/prenehanjem stranke pogodbe
- s sodbo sodišča
- na podlagi zakona

ODPOVED POGODBE

- Če odpovemo pogodbo pred potekom časa, za katero je bila sklenjena, društvo **obvesti ZRSZ** ob začetku odpovednega roka

ODPOVED DELAVCU PRED UPOKOJITVIJO

- delavcu, ki je **dopolnil 55 let** ali **ki mu do starostne upokojitve manjka manj kot 5 let**
ni mogoče podati odpovedi iz
poslovnega razloga brez njegovega soglasja
- Delodajalec lahko pridobi potrebne **podatke od ZPIZ**

ODPOVED DELAVCU PRED UPOKOJITVIJO

Varstvo ne velja:

- če je delavcu zagotovljeno nadomestilo za brezposelnost do izpolnitve pogojev za upokojitev
- če se mu ponudi druga ustrezna zaposlitev
- če je delavec izpolnjeval pogoje za varstvo pred odpovedjo že ob zaposlitvi
- če delodajalec preneha

POSKUSNO DELO

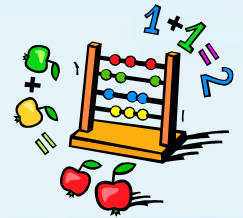
- traja največ 6 mesecev
- delodajalec lahko redno odpove **v času trajanja** poskusnega dela (prej ob poteku)

ODPOVEDNI ROKI

- poskusno delo: 7 dni za obe strani
- redna odpoved delavca delodajalcu:
 - 15 dni, če zaposlen do 1 leta
 - 30 dni, če zaposlen več kot 1 leto
- v pogodbi se lahko določi več, a največ 60 dni

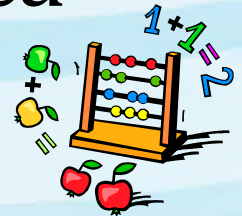
ODPOVEDNI ROKI

- redna odpoved delodajalca delavcu, zaposlenemu manj kot 1 leto:
 - 15 dni, če zaposlen do 1 leta



ODPRAVNINA

- pri prenehanju odpovedi pogodbe za določen čas zaradi poteka časa
- ne velja v primeru:
 - nadomeščanja začasnega delavca
 - sezonska dela do 3 mesecev
 - javnih del
- višina: $\frac{1}{5}$ povprečne plače delavca: če zaposlen do 1 leta



ELEKTRONSKO KOMUNICIRANJE

- obvestilo neizbranemu kandidatu
- opozorilo delavcu o neizpolnjevanju obveznosti in možnosti odpovedi (iz krivdnih razlogov) in vabilo na zagovor
- odločitev o drugačni razporeditvi delovnega časa (na predlog delavca)
- obvestilo o odmeri letnega dopusta

ELEKTRONSKO KOMUNICIRANJE

- na elektronski naslov delavca
- ki ga zagotavlja delodajalec
- katerega uporabo nalaga delodajalec



OBREMENITEV POGODBE O ZAPOSLOTVI ZA DOLOČEN ČAS

	Zaposlitev	Zaposlitev starejšega zaposlenega - 60 let ali več	Zaposlitev starejšega zaposlenega - 58 let 4 m (M) ali 58 let 8m (Ž)
PIZ: obvezno zavarovanje (prispevek delodajalca)	8,85%	6,195%	4,425%
PIZ: obvezno zavarovanje (prispevek delavca)	15,5%	15,5%	15,5%
ZZ: obvezno zavarovanje (prispevek delodajalca)	6,56%	6,56%	6,56%
ZZ: obvezno zavarovanje (prispevek delavca)	6,36%	6,36%	6,36%
ZZ: prispevek delodajalca za poškodbe pri delu	0,53%	0,53%	0,53%
prispevek delodajalca za zaposlovanje	0,30%	0,30%	0,30%
prispevek delavca za zaposlovanje	0,14%	0,14%	0,14%
prispevek delodajalca za starševsko varstvo	0,10%	0,10%	0,10%
prispevek delavca za starševsko varstvo	0,10%	0,10%	0,10%
SKUPAJ brez akontacije dohodnine:	38,44 % obremenitev	35,78 5 % obremenitev	34,015 % obremenitev

ZAČASNO/OBČASNO DELO UPOKOJENCEV

- plačano delo
- začasno (*ki traja neko časovno obdobje*) ali občasno (*ki se pojavlja v časovnih presledkih*) ali trajnejše časovno omejeno delo
- opravlja ga upokojenec

OMEJITVE OBČASNEGA DELA

- En upravičenec največ **60 ur/mesec**
(prenos neizkoriščenih ur ni mogoč)



- min. urna postavka: **4,20 EUR/uro**



- max. skupni letni dohodek: **EUR/leto 6.300**

velja za vse delodajalce skupaj!

OMEJITVE OBČASNEGA DELA

- Društvo, ki nima zaposlenih: max. 60 ur občasnega dela/mesec
- Društvo, ki ima 1-10 zaposlenih: max. 100 ur občasnega dela/mesec
- Društvo, ki ima 10-30 zaposlenih: max. 150 občasnega dela/mesec

Štejejo se vsi zaposleni (za določen in nedoločen čas) v času podpisa pogodbe o opravljanju občasnega dela.

Velja za vse upravičence pri NVO skupaj.

NVO, delujoča v javne interesu: 2-kratnik kvote ur/mesec

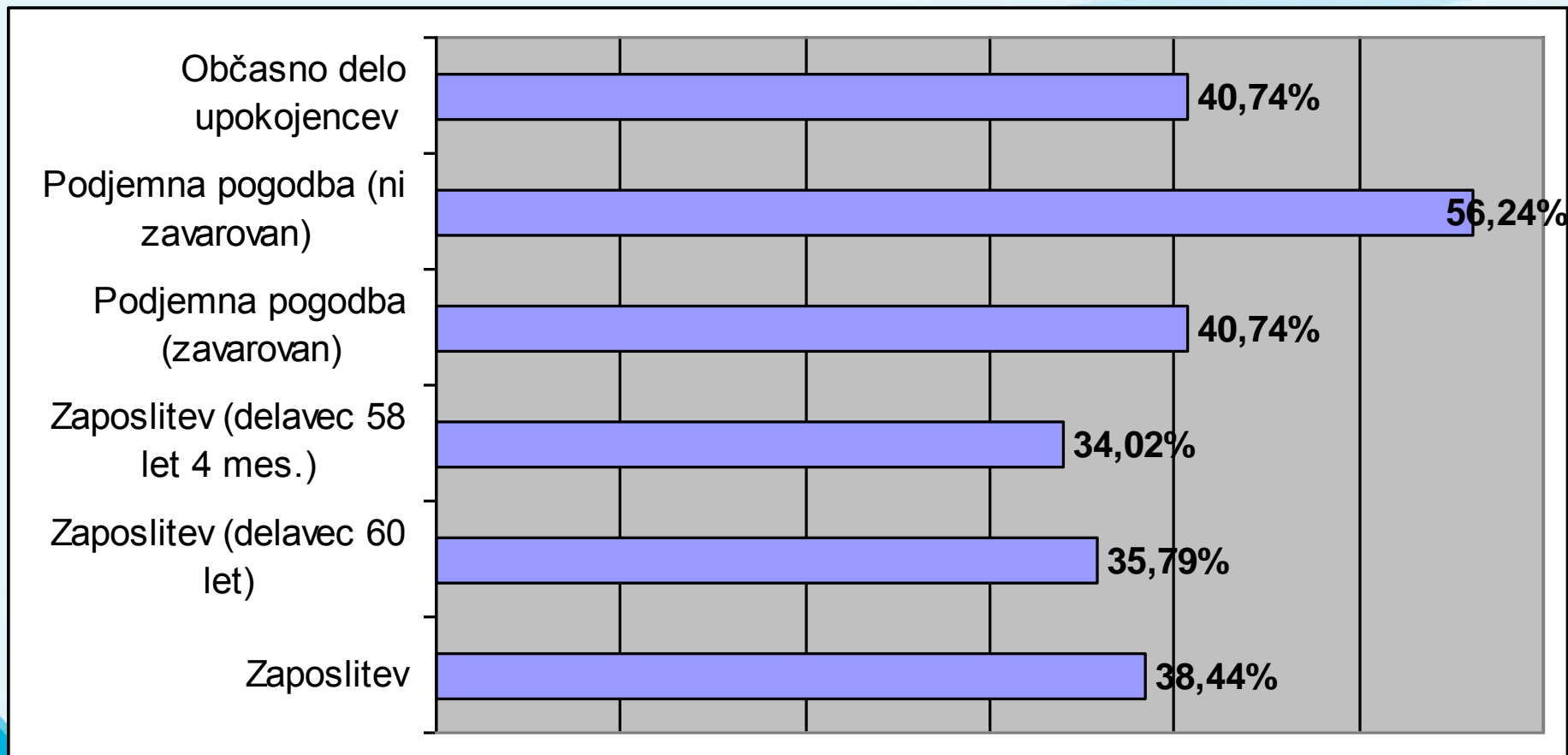
OBREMENITEV OBČASNEGA DELA UPOKOJENCEV

	Do 31.1.2014	Od 1.2.2014
Akontacija dohodnine	25% od osnove (osnova je 90% pogodbenega zneska)	25% od osnove (osnova je 83,64 p.z.)
*****	*****	*****
PIZ: prispevek (delodajlca) za zavarovanje za invalidnost in smrt pri delu	8,85% od pogodbenega zneska	8,85%
ZZ: prispevek (delavca) za zdravstveno zavarovanje	/	6,36% od pogodbenega zneska
ZZ: prispevek (delodajalca) za primer poškodbe pri delu in poklicne bolezni	4,55 EUR (pavšal)	0,53% od pogodbenega zneska
Poseben davek na določene prejemke	25% od pogodbenega dela	/ (že od 27.7.2013)
Dajatev v poračunski sklad	25% od pogodbenega dela	25%
SKUPAJ brez akontacije:	58,85 % obremenitev + pavšal	40,74 % obremenitev

OBREMENITEV PODJEMNE POGODBE PO 1.2.2014

	Podjemnik je že obvezno zavarovan (npr. je upokojenec, samozaposlen...)	Podjemnik ni nikjer obvezno zavarovan (npr. je brezposeln)
Akontacija dohodnine	25% od osnove (osnova je 83,64 % pogodb. zneska)	25% (osnova je 68,14 p.z.)
PIZ: obvezno zavarovanje (prispevek delodajalca)	/	8,85%
PIZ: obvezno zavarovanje (prispevek delavca)	/	15,5%
PIZ: Prispevek delodajalca za zavarovanje za invalidnost in smrt pri delu	8,85%	/
ZZ: prispevek (delavca) za zdravstveno zavarovanje	6,36%	6,36%
ZZ: Prispevek delodajalca za primer poškodbe pri delu in poklicne bolezni (ZZ)	0,53%	0,53%
Poseben davek na določene prejemke	25%	25%
SKUPAJ brez akontacije:	40,74 % obremenitev	56,24 % obremenitev

PRIMERJAVA OBREMENITEV 2014



VPRAŠANJA?



cnvos

Zavod Center za informiranje,
sodelovanje in razvoj nevladnih organizacij

Povšetova 37 | 1000 Ljubljana
tel01 542.14.22 | **faks**01 542.14.24
e.poštainfo@cnvos.si | **www**cnvos.si

[wwwcnvos.si](http://www.cnvos.si)